### Recherche-Action Participative AVEC

« La pauvreté, c'est quelque chose qui me permet de rêver moins grand. » Membre citoyenne initiatrice du projet 12 mai 2022
Projet Nos communautés AVEC:
Jacinthe Montplaisir, Guylaine Bélanger,
Robin Truchon et Guylaine Beaulieu.
Lucie Gélineau, chercheure
accompagnatrice.
Jacinthe.recherche@gmail.com

# Élargir les horizons Nos communautés AVEC

« La pauvreté, c'est si dur, qu'on a besoin de rêver ensemble » Membre citoyen du Collectif de recherche

### LOI VISANT À LUTTER CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE:

#### STRATÉGIE DES CONCERTATIONS ALLIANCES

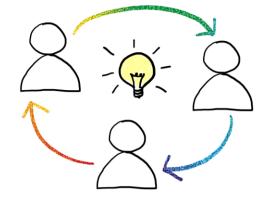
Volonté d'expérimenter la gouvernance partagée :

Inclure dans les espaces de gouvernance un nombre **significatif** de personnes citoyennes en situation de pauvreté ou d'exclusion. Assemblées des partenaires

Comités de travail

Chantiers de travail

Acteurs et actrices du territoire



Acteurs experts et actrices expertes du vécu

Acteurs et actrices en intervention sociale

# Une recherche qui s'appuie sur un Croisement de savoirs

#### 5 espaces de discussions constructives sur 2 ans

- 1. Dresser l'ensemble des réalités vécues
- 2. Actualiser l'analyse (1 an plus tard)
- 3. L'éclairage de l'expérience des autres et particularités territoriales
- 4. Croisement de savoir entre tous les acteurs d'un même territoire
- 5. Partage des résultats outils d'accompagnement

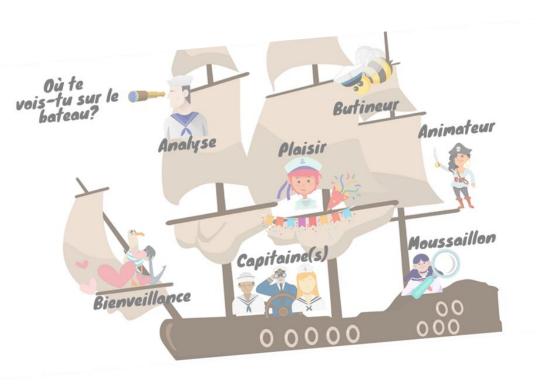


# Notre question de recherche

« Qu'est-ce que le AVEC tel que vu et vécu par les acteurs et actrices qui y participent? »

En deux volets: Les pratiques et l'expertise citoyenne

### Notre groupe de recherche — L'équipage



- 4 membres citoyens
- 7 membres organisateurs communautaires
- 6 membres provenant des équipes par concertation.
- 1 membre avec l'expérience du AVEC
- 1 membre fiduciaire,
- 1 chargée de projet avec l'expérience du AVEC
- 2 membres provenant de l'équipe Œil extérieur

### RÔLES DE CHACUN DES GROUPES D'ACTEURS

Les intervenant.es et les personnes concernées sont au cœur de la démarche et des espaces de gouvernance.

Ils partagent les espaces d'analyses collectives où se vit le Croisement de savoirs à petite échelle.

#### CHERCHEURS CITOYEN.NES

- 1. Réveiller les consciences : Partage de leur expertise comme premières personnes concernées
- 2. Développement d'outils d'animation
- 3. Préciser les objectifs de notre démarche volonté de réalisations concrètes
- 4. Plaisir
- 5. Représentation du Collectif Prise de parole publique

### CHERCHEURS INTERVENANT.ES

- 1. Rôle central dans l'accompagnement des personnes citoyennes
- 2. Création des espaces où chacun.e peut s'exprimer, développer ses connaissances, intervenir dans le processus
- 3. Assurer une direction mais avec de la souplesse dans le processus
- 4. Mise en place d'un espace de bienveillance lorsque des ajustements sont nécessaires (sans la chargée de projet)

### CHERCHEUSE ACCOMPAGNANTE

#### 1. Communauté de pratique :

- Filet
- Mise en relation avec d'autres intervenantes sociales engagées en recherche, renforcement de compétences et soutien mutuel de sécurité méthodologique

#### 2. Coaching personnalisé:

- Traduction
- Représentation
- Maillage

### DU PARCOURS À L'AVEUGLE AU PARCOURS DÉCOUVERTE





### Quand chercher ensemble devient processus d'intervention collective

- 1. Donner un espace réflexif et collectif aux différents acteurs pour partager sur l'expérience telle qu'elle est vécue incubateur
- 2. S'approprier une vision plus globale de la démarche et faire des ajustements en cours de route
- 3. Reconnaître et valoriser les connaissances développées au fur et à mesure même si tout n'est pas parfait
- 4. Souligner le caractère innovant et audacieux du travail ensemble pendant que ça se passe
- 5. Mettre en lumière les expériences réelles pour contribuer à développer un modèle viable

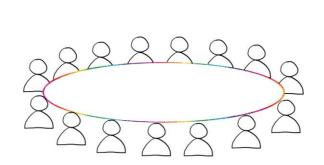


# L'Aventure commence...

Entrevue 1: Utilisation de la structure du conte pour dépasser la pensée linéaire

Co-animation en expertise partagée.

Formations: Croquinotes, Animation virtuelle participative et animation virtuelle accessible







### Phase d'ajustement : prendre soin de l'équipage

Faire évoluer notre structure de gouvernance

La métaphore du bateau qui unit le groupe et permet à chacun.e de trouver son rôle dans l'équipe.

Formations: Conversations courageuses et décisions par consentement

Pour bien se diriger, ensemble!

Notre Collectif

e noyau dur

Le Collectif de recherche a pou grand objectif de documenter le AVEC tel que vu et vécu par les personnes qui y participent.

Le Collectif est le ciment qui tient ensemble les autres bulles C'est le lieu où nous traitons des enjeux, des bons coups et des obstacles que nous vivons ensemble. C'est ici que l'on décide de la mécanique de recherche et des grandes orientations. Il est mené par des capitaines qui s'assurent que le bateau ira à bon port en ayant une vision commune. Il délègue des missions au **butineur.ses** et recueillent les enjeux relevés par le comité bienveillance. Il s'assure que le mandat de chacun des sous-comités est clair et alimente les réflexions autour des grandes orientations du Collectif. Tout ça, en mettant la notion de plaisir à l'avant plan! S'il y a un vote à prendre sur un enjeu, c'est au Collectif que ça se passe

niment les e Animatior

Des chercheuses nous auident dans la démarche (Lucie

nalysent les

Ces personnes bonifient et

valident les outils d'analyse

collective et rapportent les

informations essentielles à

notre Collectif.

prennent de

Ces personnes intéressées

lèvent la main spontanément

lorsqu'il y a quelque chose à

faire (situation particulière,

participation à la création d'un

outil, présentation de la

recherche, comité d'accueil

pour les nouveaux, etc.)

**Analyse** 

Une équipe d'animation crée le guide d'entrevue qui est bonifié et validé par le Collectif. L'ensemble des membres du Collectif peuvent co-animer les entrevues de groupe en facilitant les discussions entre les participant.es aux entretiens.

Ces personnes préparent les rencontres de vie de groupe pour prendre soin du Collectif. Elles accueillent les moments d'inconforts vécus par certaines personnes et adressent la situation de façon anonyme au Collectif. Elles

Ces personnes proposent ui planification et des outils facilitent l'implication des personnes et prennent des décisions du quotidien avec l'appui du Collectif, au besoin

Elles font le pont avec Lucie

Gélineau.

Ces personnes nous rappellent qu'on souhaite rester dans le plaisir et notent l'importance de créer ensemble. Elles nous préparent des petits moments de plaisir dans nos rencontres.

Bienveillanc

Le volet administratif est assuré par Jacinthe et Marina (CDC)

soutiennent les membres de l'équipage par des actions bienveillantes

### Se préparer à l'analyse collective par l'expérimentation du dialogue

#### Ateliers d'humour

- 1. Notre pouvoir
- 2. Nos fiertés et notre zone de confort
- 3. Nos façons d'entrer en dialogue

Atelier en 3 rencontres, de 1 h 30 chacune, conçu et animé par Marc-Antoine Lévesque, humoriste et psychosociologue : malevesque91@gmail.com









#### Processus d'analyse collective : Aider à défricher le chemin du travail ensemble et s'outiller accueillir les paroles dérangeantes

- 1. Mes souliers
- 2. Ma caisse de résonnance
- 3. Discussion entre type d'acteurs: une personne désignée emprunte les souliers imaginaires des personnes citées dans les extraits ciblés. Échanges.
- 4. Je repars avec mes souliers.

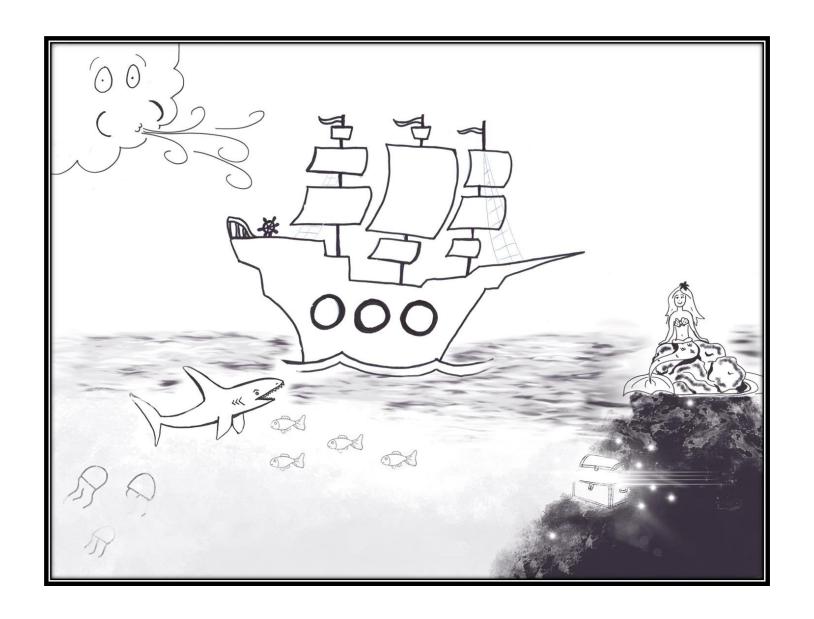


# Les portraits, s'approprier l'analyse

Actualisation de l'analyse par les participants à l'étude eux-mêmes.

Les 5 objectifs de recherche sous la métaphore du bateau

Formations: Écriture et littératie, Notes visuelles



### IMPACT AU SEIN DE LA SANTÉ PUBLIQUE — un levier pour appuyer un changement de pratiques et de culture

Malgré le soutien de la gestionnaire:

- Écart important entre le discours et la pratique réelle
- Besoin de démontrer la valeur ajoutée ET les conditions nécessaires à un modèle viable

Gains déjà visibles :

Pratiques et posture des collègues chercheurs

# Qu'est-ce qui fait sens pour nous et qui nous aide à garder le cap ?

#### Acteurs et actrices du territoire

humain et professionnel réussite des projets

inclure 1ers concernés

valeur ajouté du avec objectif commun

réelle réponse au besoin on construit ensemble

par et pour rayonne

normal d'être ensemble

on solutionne ensemble

expérience transfomatrice

petits succès ensemble

### Acteurs et actrices en intervention sociale

créer des moments de joie décloisonner les échanges en cohérence - valeurs peu d'avancées être une voix - clientèle faire avec depuis 35 ans engagé pour faire avec richesse des réflexions revenir aux membres

### Acteurs et actrices citoyens et citoyennes

l'amour toujours l'amour
passion et innovations
préciser les objectifs prendre du recul
avance tranquillement

### espoir de changement

ne pas descendre plus bas me met dans la réalité réveiller les consciences amour pour moi - l'autre



### En partenariat avec les Alliances de la solidarité et le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Avec la participation financière de :



