



# CONCEVOIR UN SYSTÈME D'AIDE ALIMENTAIRE D'URGENCE, DURABLE, EN SUISSE ROMANDE

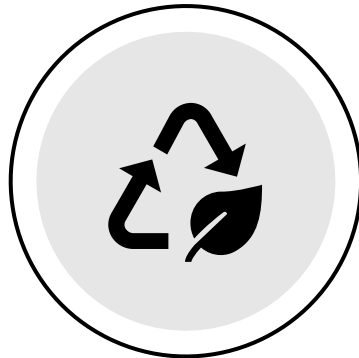
Présentation du projet de recherche partenariale  
*Feed Sustainably / Nourrir durablement (FeedS)*

15 septembre 2023

Recherche-Action, Atelier-Forum 2, Fribourg

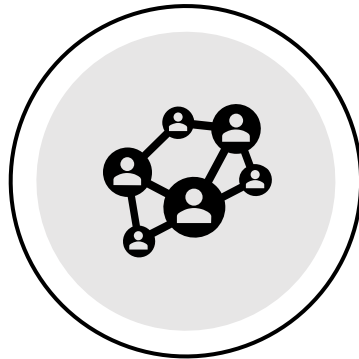
Marie Lequet, Haute Ecole et Ecole Supérieure de Travail Social  
de la HES-SO Valais/Wallis

Sonia Nunes, Accueil Hôtel-Dieu, Sion



# CONTEXTE ET OBJECTIFS DU PROJET

- Repas de midi à 5 francs préparés à base d'inwendus par des bénévoles
- Problèmes éthiques (nourrir avec des invendus) et pratiques (baisse de la qualité, quantité et diversité de la nourriture)
- Passer à un système d'aide alimentaire plus durable en faisant davantage recours aux produits locaux (projet-pilote)



# PARTENAIRES MULTIPLES

- Acteurs principaux : Accueil Hôtel-Dieu et HESTS (complémentaires)
- Acteurs secondaires : Bénévoles, bénéficiaires, Eglises (ressource mais instabilité et perturbation)
- Collaborations à construire : Nouveaux fournisseurs et partenaires alimentaires (réseau élargi et diversifié mais difficile mise en place et hausse des coûts)

# MISE EN PLACE DU PARTENARIAT ET MODE DE COLLABORATION



- Lien noué avant le projet entre l'AHD et la HESTS
- Synchronicité entre une envie et un besoin
- Projet coconstruit, recherche partenariale
- Participation à toutes les étapes du projet, rencontres mensuelles et partage des tâches
- Bilans discutés à la fin de chaque phase
- Partage du lead et complémentarité

# PREMIÈRES PISTES



Pour le partenaire de terrain :

- Réorganisation du mode de récolte de nourriture
- Restructuration des ressources humaines
- Faire profiter d'autres structures de la démarche



# PREMIÈRES PISTES

Pour la recherche :

- Enjeux de la méthode de recherche partenariale
- Travail social et durabilité/écologie

# ENJEU MÉTHODOLOGIQUE : FAVORISER LA COLLABORATION



- Synchronicité entre un besoin et un intérêt
- Volonté de travailler ensemble, bonne entente et confiance
- Trouver du sens et adhérer aux mêmes valeurs
- Accepter d'être flexible, d'accorder son temps et de travailler dans des zones grises
- Profils «couteau suisse» et compétences relationnelles

**MERCI DE VOTRE ATTENTION**