

« Recherche-action en Suisse : se relier pour innover »

15 Septembre 2023

L'

	Identifier les besoins des employeurs et des personnes avec déficience auditive (DA) en matière d'emploi en Romandie	a Marca-Kaba Hadja Fatim
	<i>Cette recherche vise à identifier les besoins des personnes avec déficiences auditives et ceux des employeurs/euses ; elle entend fournir les bases pour élaborer une plateforme numérique d'information et de coaching qui accompagnerait et favoriserait une transition réussie vers l'emploi.</i>	Haute école de travail social et de la santé Lausanne
Objectifs	L'objectif est de faciliter l'accès à l'emploi des personnes avec DA grâce à une plateforme numérique d'information et de coaching qui accompagne et favorise une rencontre réussie avec les employeurs et employeuses. Cette recherche exploratoire vise ainsi à identifier les besoins de chaque partie (employeurs-employés), ainsi que les freins et les leviers pratiques.	
Partenaires Bailleur-s de fonds	<ul style="list-style-type: none"> • Partenaire académique : Haute Ecole de Travail Social de Lausanne (HETSL) – HES-SO • Expertise d'employeurs et employeuses ayant ou non déjà engagé des personnes déficientes auditives • Expertise de personnes déficientes auditives (DA) 	
Durée	9 mois de recherche, répartis en deux étapes (étude de faisabilité, puis étude exploratoire)	
Territoire concerné	Jura (canton d'implémentation)	
Résultats - production s	<p>Suite aux entretiens individuels et de groupe avec les employeurs/employeuses et les DA, un Comité de pilotage (COFIL) a été créé. Composé de 6 personnes, dont 3 avec DA : un employeur, un employé malentendant, un expert employeur avec DA, la cheffe de projet, une professionnelle de la surdité, un expert académique.</p> <p>Lors des séances du COFIL, il s'agit d'établir une liste des besoins/manques concrets et prioritaires des employeurs et des potentiels employés avec DA, tels que :</p> <ul style="list-style-type: none"> • liste exhaustive d'indicateurs concrets des obstacles et des leviers • catégorisation des indicateurs en lien avec les besoins • préfiguration d'outils à créer pour la plateforme 	
Résumé	Au stade actuel d'avancement du projet, un premier travail exploratoire a été réalisé. Il a permis à l'équipe de répertorier les obstacles et leviers, de recueillir un précieux matériel pour étoffer les perspectives en vue d'alimenter la suite de projet, à savoir la réalisation d'un prototype. Celui-ci prendra la forme d'une plateforme numérique, probablement accompagnée d'outils faisant appel à des ressources humaines.	
Contact	<ul style="list-style-type: none"> • Personne de référence : Hadja a Marca-Kaba, cheffe de projet 	

